GEDRAGSCODE FUNCTIONARISSEN

Bestuurders, medewerkers, vrijwilligers (zoals commissieleden, project- en werkgroep leden)

Een gedragscode is een verzameling richtlijnen en regels die het gewenste gedrag binnen de handbalsport beschrijven. Het doel van een gedragscode is om duidelijkheid te geven over wat wel en niet acceptabel gedrag is.

VEILIGHEID EN VERANTWOORDELIJKHEID

- Zorg voor een veilig en inclusief sportklimaat waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.

RESPECTVOL EN GELIJKE BEHANDELING

- Behandel iedereen respectvol en gelijkwaardig, zonder onderscheid naar afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.
- Erken ieders basisbehoeften: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.
- Onthoud je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen en gedrag.
- Wees je bewust van machtsongelijkheid en onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik.

TRANSPARANT EN ZORGVULDIG

- Handel transparant en zorgvuldig: onderbouw besluiten, maak beweegredenen inzichtelijk en leg hierover verantwoording af.
- Wees open over nevenfuncties en belangen die relevant voor je rol zijn. Vermijd (schijn van) belangenverstrengeling en meld nevenfuncties vooraf.
- Wees transparant en zorgvuldig in samenwerkingsvormen en -relaties om de schijn van bevoordeling te voorkomen.
- Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken en mensen kan beschadigen. Verstrek geen informatie die nog niet openbaar is gemaakt.

REGELS EN AFSPRAKEN

- Ken en handel naar de regels van het spel, de locatie, de vereniging en de (inter)nationale bond.
- Ga netjes om met de omgeving en beschikbare middelen die je ter beschikbaar zijn gesteld voor het uitoefen van je functie.
- Ken en handel naar de regels over grensoverschrijdend gedrag zoals seksuele intimidatie. Geen enkele seksuele handeling, contact of relaties met minderjarigen is geoorloofd.
- Wees je bewust van de regels over matchfixing en voorkom betrokkenheid. Wed nooit op handbalwedstrijden (van jezelf, van anderen of waar je een belang bij kunt hebben).
- Wees in je functie niet onder invloed van verdovende middelen zoals alcohol of drugs.
- Maak tijdig duidelijke afspraken en houd je hieraan.

GEDRAGSCODE FUNCTIONARISSEN

Bestuurders, medewerkers, vrijwilligers (zoals commissieleden, project- en werkgroep leden)

VOORBEELDFUNCTIE

- Wees je bewust van je voorbeeldrol als functionaris [van de vereniging/NHV] binnen de sport. Geef het goede voorbeeld in communicatie, samenwerking en sportiviteit.
- Ga professioneel om met social media: wees respectvol, gebruik positieve taal, houd communicatie sportgericht en respecteer de privacy van de ander.
- Onthoud je van gedragingen en uitlatingen die de handbalsport, je vereniging of het NHV in diskrediet brengen.

GUNSTEN EN GESCHENKEN

- Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan [het bestuur van je vereniging/directie NHV].

AANSPREKEN EN MELDEN

- Spreek anderen aan bij ongewenst gedrag of maak situaties bespreekbaar waarin je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen normen en waarden.
- Neem verantwoordelijkheid en grijp in als je ongewenst gedrag vermoedt of signaleert.
- Wees je bewust dat je als functionaris een meldplicht hebt bij (vermoedens van) seksuele intimidatie en misbruik.
- Meld vermoeden van doping, matchfixing en (seksuele) intimidatie bij het meldpunt Veilige Sport van het NHV of bij Centrum Veilige Sport Nederland.