GEDRAGSCODE IN DE HANDBALSPORT

INLEIDING

Het NHV streeft naar een positieve, veilige en inclusieve sportomgeving voor iedereen. Sporters, trainers, coaches & begeleiders, arbitrage officials, bestuursleden en toeschouwers vormen een onmisbare schakel in het creëren en handhaven van deze omgeving.

Binnen de sport geldt een uniform normenkader dat door alle sporten wordt onderschreven. Het normenkader van NOC*NSF bevat normen die de sport belangrijk vindt in de omgang met elkaar, zoals respect, veiligheid en gelijkwaardigheid. Vanuit dit gezamenlijke kader heeft het NHV gedragscodes binnen de handbalsport opgesteld. Deze gedragscodes bieden een duidelijk overzicht van de waarden en normen waar het NHV voor staat en geven daarmee richting aan het gewenste gedrag op en langs het veld. Het normenkader is verwerkt in de gedragscodes binnen handbalsport. De gedragscodes binnen handbal dragen bij aan een positieve, veilige en inclusieve omgeving voor iedereen.

WAT IS EEN GEDRAGSCODE?

Een gedragscode is een verzameling richtlijnen en regels die het gewenste gedrag binnen de sportomgeving beschrijven. Het doel van de gedragscode is om duidelijkheid te geven over wat wel en niet acceptabel gedrag is. Wanneer iedereen op de hoogte is van de gedragscode is het makkelijker om elkaar hierop aan te spreken, eventuele overtredingen op transparante en eerlijke manier aan te pakken en mensen verantwoordelijk te houden voor hun gedrag.

De gedragscodes zijn van toepassing voor alle leden van het NHV.

GEDRAGSCODE PER DOELGROEP

Voor de verschillende doelgroepen zijn er gedragscode vastgesteld:

- Gedragscode voor sporters
- Gedragscode voor trainer, coaches en begeleiders
  O.a. Trainers, coaches, teammanager, verzorgers, docenten
- Gedragscode voor arbitrage officials
  O.a. (Bonds)scheidsrechters, waarnemers en secretaris/tijdwaarnemer
- Gedragscode voor functionarissen (bestuurders, medewerkers en vrijwilligers)
- Bestuurders, medewerkers, vrijwilligers van commissies en werkgroepen en evenementen.

GEDRAGSREGELS OP DE VERENIGING (VERENIGINGSBREDE GEDRAGSREGELS)

Naast de gedragscodes van het NHV kun je ook eigen gedragsregels opstellen die specifiek gelden binnen jouw vereniging. Daarmee kun je beter aansluiten bij de lokale situatie, de cultuur binnen jullie vereniging en de mensen die actief zijn. De regels van jouw vereniging vormen een aanvulling op de gedragscodes van het NHV en mogen die niet tegenspreken.

Wil je hiermee aan de slag? Het High5!-stappenplan van NOC*NSF is een handige handleiding. Dat stappenplan helpt je stap voor stap om gedragsregels te bedenken, te bespreken en goed te laten landen binnen jouw vereniging.

GEDRAGSCODE SPORTERS

VEILIGHEID EN VERANTWOORDELIJKHEID

- Zorg voor een veilig en inclusief sportklimaat waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.

RESPECTVOL EN GELIJKE BEHANDELING

- Behandel iedereen respectvol en gelijkwaardig, zonder onderscheid naar afkomst, seksualiteit religie of in welke andere vorm dan ook.
- Erken ieders basisbehoeften: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.
- Onthoud je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen en gedrag.

REGELS EN AFSPRAKEN

- Wees eerlijk en sportief.
- Ken en handel naar de regels van het spel, de locatie, de vereniging en de (inter)nationale bond.
- Ga netjes om met de omgeving, zoals materialen, kleedkamer of sportlocatie.
- Houd je aan de dopingregels en werk mee aan dopingcontroles.
- Ken de regels over matchfixing en voorkom betrokkenheid. Wed nooit op eigen wedstrijden en (jeugd)competities binnen de handbalsport.
- Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken en mensen kan beschadigen.

VOORBEELDROL

- Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert, ook op sociale media.
- Onthoud je van gedragingen en uitlatingen die de handbalsport, vereniging of het NHV in diskrediet brengen.

GUNSTEN EN GESCHENKEN

- Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

AANSPREKEN EN MELDNE

- Spreek anderen aan op ongewenst gedrag of grensoverschrijdende situaties.
- Maak situaties bespreekbaar waarin je je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen normen en waarden.
- Meld vermoeden van (seksuele) intimidatie, doping, matchfixing bij het bestuur van je vereniging, meldpunt Veilige Sport van het NHV of bij Centrum Veilige Sport Nederland

GEDRAGSCODE

TRAINERS, COACHES, BEGELEIDERS

O.a. Trainers, coaches, teammanager, verzorgers, docenten

VEILIGHEID EN VERANTWOORDELIJKHEID

- Zorg voor een veilig en inclusief sportklimaat waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.

RESPECTVOL EN GELIJKE BEHANDELING

- Behandel iedereen respectvol en gelijkwaardig, zonder onderscheid naar afkomst, seksualiteit religie of in welke andere vorm dan ook.
- Erken ieders basisbehoeften: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.
- Onthoud je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen en gedrag.
- Wees je bewust van machtsongelijkheid met sporters en onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik.

REGELS EN AFSPRAKEN

- Wees eerlijk en sportief.
- Ken en handel naar de regels van het spel, de locatie, de vereniging en de (inter)nationale bond.
- Spreek af met elkaar hoe je samenwerkt en kom afspraken na.
- Ga netjes om met de omgeving, zoals materialen, kleedkamer of sportlocatie.
- Voer gesprekken met sporters op een zichtbare plek en creëer bij voorkeur een vier-ogen principe.
- Houd je aan de dopingregels en motiveer sporters in jouw team geen doping te gebruiken.
- Ken en handel naar de regels over grensoverschrijdend gedrag zoals seksuele intimidatie. Geen enkele seksuele handeling, contact of relaties met minderjarigen is geoorloofd.
- Ken de regels over matchfixing en voorkom betrokkenheid. Wed nooit op eigen wedstrijden en (jeugd)competities binnen de handbalsport.
- Wees in je functie niet onder invloed van verdovende middelen zoals alcohol of drugs.
- Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

VOORBEELDFUNCTIE

- Wees je bewust van je voorbeeldfunctie als trainer/coach of begeleider. Geef het goede voorbeeld in communicatie, samenwerking en sportiviteit.
- Ga professioneel om met social media: wees respectvol, gebruik positieve taal, houd communicatie sportgericht en respecteer de privacy van de ander.
- Onthoud je van gedragingen en uitlatingen die de handbalsport of het NHV in diskrediet brengen.

GEDRAGSCODE

TRAINERS, COACHES, BEGELEIDERS

O.a. Trainers, coaches, teammanager, verzorgers, docenten

RESPECTEER HET PRIVÉLEVEN VAN DE SPORTER

- Respecteer het privéleven van sporters. Dring niet verder dan noodzakelijk binnen in het privéleven van sporters.
- Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers.

GUNSTEN EN GESCHENKEN

- Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

AANSPREKEN EN MELDEN

- Spreek anderen aan bij onveilige of grensoverschrijdende situaties.
- Maak situaties bespreekbaar die ingaan tegen je eigen normen en waarden.
- Neem verantwoordelijkheid en grijp in als je grensoverschrijdend gedrag vermoedt of signaleert.
- Wees je bewust dat je als trainer/ begeleider een meldplicht hebt bij (vermoedens van) seksuele intimidatie en misbruik.
- Meld vermoeden van doping, matchfixing en (seksuele) intimidatie bij het bestuur van je vereniging, meldpunt Veilige Sport van het NHV of bij Centrum Veilige Sport Nederland.

GEDRAGSCODE WEDSTRIJDOFFICIALS

(Bonds)scheidsrechters, waarnemers en secretaris/ tijdwaarnemer

NEUTRAAL

- Als wedstrijdofficial ben je neutraal bij het leiden of waarnemen van wedstrijden en voorkom je de (schijn van) belangenverstrengeling.

VEILIGHEID EN VERANTWOORDELIJKHEID

- Zorg voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd, in samenwerking met trainer/ coaches en begeleiders. Houd rekening met kwetsbare personen en groepen.

RESPECTVOL EN GELIJKE BEHANDELING

- Behandel iedereen respectvol en gelijkwaardig, zonder onderscheid naar afkomst, seksualiteit religie of in welke andere vorm dan ook.
- Onthoud je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen en gedrag.
- Wees je bewust van machtsongelijkheid met sporters en onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik.

REGELS EN AFSPRAKEN

- Ken en handel naar de regels van het spel, de locatie, de vereniging en de (inter)nationale bond.
- Ken de regels over matchfixing en voorkom betrokkenheid. Wed nooit op eigen wedstrijden en (jeugd)competities binnen de handbalsport.
- Houd je aan de dopingregels en werkt mee aan dopingcontroles.
- Ken en handel naar de regels over grensoverschrijdend gedrag zoals seksuele intimidatie. Geen enkele seksuele handeling, contact of relaties met minderjarigen is geoorloofd.
- Wees in je functie niet onder invloed van verdovende middelen zoals alcohol of drugs.

OPEN EN TRANSPARANT

- Als wedstrijdofficial ben je open en transparant zodat verantwoording kan worden afgelegd en inzicht bestaat in handelen en beweegredenen.
- Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken en mensen kan beschadigen.

VOORBEELDFUNCTIE

- Wees je bewust van je voorbeeldfunctie als scheidsrechter of official. Geef het goede voorbeeld in communicatie, samenwerking en sportiviteit,
- Ga professioneel om met social media: wees respectvol, gebruik positieve taal, houd communicatie sportgericht en respecteer de privacy van de ander.
- Spreek je niet uit over wedstrijdsituaties buiten de officiële kaders.
- Onthoud je van gedragingen of uitlatingen die de collega officials, de sport of het NHV in diskrediet brengen.

GEDRAGSCODE WEDSTRIJDOFFICIALS

(Bonds)scheidsrechters, waarnemers en secretaris/ tijdwaarnemer

GUNSTEN EN GESCHENKEN

- Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur van je vereniging.

AANSPREKEN EN MELDEN

- Spreek anderen aan bij ongewenst gedrag of maak situaties bespreekbaar waarin je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen normen en waarden.
- Neem verantwoordelijkheid en grijp in als je ongewenst gedrag vermoedt of signaleert.
- Meld vermoeden van doping, matchfixing en (seksuele) intimidatie bij het meldpunt Veilige Sport van het NHV of bij Centrum Veilige Sport Nederland.

GEDRAGSCODE FUNCTIONARISSEN

Bestuurders, medewerkers, vrijwilligers (zoals commissieleden, project- en werkgroep leden)

VEILIGHEID EN VERANTWOORDELIJKHEID

- Zorg voor een veilig en inclusief sportklimaat waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.

RESPECTVOL EN GELIJKE BEHANDELING

- Behandel iedereen respectvol en gelijkwaardig, zonder onderscheid naar afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.
- Erken ieders basisbehoeften: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.
- Onthoud je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen en gedrag.
- Wees je bewust van machtsongelijkheid en onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik.

TRANSPARANT EN ZORGVULDIG

- Handel transparant en zorgvuldig: onderbouw besluiten, maak beweegredenen inzichtelijk en leg hierover verantwoording af.
- Wees open over nevenfuncties en belangen die relevant voor je rol zijn. Vermijd (schijn van) belangenverstrengeling en meld nevenfuncties vooraf.
- Wees transparant en zorgvuldig in samenwerkingsvormen en -relaties om de schijn van bevoordeling te voorkomen.
- Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken en mensen kan beschadigen. Verstrek geen informatie die nog niet openbaar is gemaakt.

REGELS EN AFSPRAKEN

- Ken en handel naar de regels van het spel, de locatie, de vereniging en de (inter)nationale bond.
- Ga netjes om met de omgeving en beschikbare middelen die je ter beschikbaar zijn gesteld voor het uitoefen van je functie.
- Ken en handel naar de regels over grensoverschrijdend gedrag zoals seksuele intimidatie. Geen enkele seksuele handeling, contact of relaties met minderjarigen is geoorloofd.
- Wees je bewust van de regels over matchfixing en voorkom betrokkenheid. Wed nooit op handbalwedstrijden (van jezelf, van anderen of waar je een belang bij kunt hebben).
- Wees in je functie niet onder invloed van verdovende middelen zoals alcohol of drugs.
- Maak tijdig duidelijke afspraken en houd je hieraan.

GEDRAGSCODE FUNCTIONARISSEN

Bestuurders, medewerkers, vrijwilligers (zoals commissieleden, project- en werkgroep leden)

VOORBEELDFUNCTIE

- Wees je bewust van je voorbeeldrol als functionaris [van de vereniging/NHV] binnen de sport. Geef het goede voorbeeld in communicatie, samenwerking en sportiviteit.
- Ga professioneel om met social media: wees respectvol, gebruik positieve taal, houd communicatie sportgericht en respecteer de privacy van de ander.
- Onthoud je van gedragingen en uitlatingen die de handbalsport, je vereniging of het NHV in diskrediet brengen.

GUNSTEN EN GESCHENKEN

- Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan [het bestuur van je vereniging/directie NHV].

AANSPREKEN EN MELDEN

- Spreek anderen aan bij ongewenst gedrag of maak situaties bespreekbaar waarin je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen normen en waarden.
- Neem verantwoordelijkheid en grijp in als je ongewenst gedrag vermoedt of signaleert.
- Wees je bewust dat je als functionaris een meldplicht hebt bij (vermoedens van) seksuele intimidatie en misbruik.
- Meld vermoeden van doping, matchfixing en (seksuele) intimidatie bij het meldpunt Veilige Sport van het NHV of bij Centrum Veilige Sport Nederland.

BIJLAGE
NORMENKADER NOC*NSF

Normen voor iedereen die actief is binnen de sport (onder andere functionarissen, officials, begeleiders (waaronder coaches) én (top)sporters). Waar in dit normenkader gesproken wordt over hij/zijn kan daarmee ook zij/haar/hen worden bedoeld.

Het normenkader is niet bedoeld om juridisch vast te stellen of er spraken van grensoverschrijdend gedrag, maar vooral een startpunt voor de verdere uitwerking van gedragscodes/ of in afspraken hoe we met elkaar om horen te gaan.

VEILIGHEID: Iedereen spant zich in om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen. Een veilig sportklimaat is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid

INTEGRITEIT: Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.

RESPECT: Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook

REGELS: Iedereen kent de regels van de sport en handelt naar letter en geest van die regels.

PROFESSIONEEL: Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken. Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan. Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.

GELIJKWAARDIGHEID: Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig. Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt

BASISBEHOEFTEN: Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.

KWETSBARE GROEPEN: Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

AANSPREKEN/NIET WEGKIJKEN: Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.

BENOEMEN: Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.

INFORMATIE: Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.